



Hantering av personuppgifter

Skapat av
Godkänt av

Martin Bylund
Martin Bylund

Dokumentnr
Godkänt

1994:2
2020-07-09

Som grundläggande princip enligt gällande personuppgiftslagstiftning ska personuppgifter enbart samlas in och behandlas för särskilda, uttryckligt angivna och berättigade ändamål. Enligt gällande personuppgiftslagstiftning, både enligt gällande tidigare PuL och den nu gällande Dataskyddsförordningen (GDPR), anges att personuppgifter ska gallras (raderas eller aidentifieras) så snart ändamålet för vilket personuppgifterna samlades in fullgjorts/uppfyllts. Det är därav viktigt att som personuppgiftsansvarig för personuppgiftsbehandlingen inom en organisation/verksamhet ha kontroll över varifrån personuppgifterna samlades in, för vilket ändamål och med vilken laglig grund, detta delvis för att kunna säkerställa att personuppgifterna gallras så snart de inte längre behövs.

För HR-data finns det flertalet olika rättsliga krav som styr hur vi som arbetsgivare ska administrera vår verksamhet, bland annat rättsliga krav att rapportera lön till Skatteverket, att anställda ska erhålla rehab, att administrera anställdas sjukfrånvaro med mera. Vid fullgörandet av dessa rättsliga skyldigheter krävs det även att HR-data kopplat till fullgörandet lagras under en viss tid.

Se vidare Datainspektionens vägledning för behandling av personuppgifter i anställningsförhållanden på: <http://www.datainspektionen.se/lagar-och-regler/personuppgiftslagen/arbetslivet/>

Se även dokumentet gallringsrutiner.